

# 广东劳动学会

粤劳学〔2025〕001号

## 关于做好2025年广东劳动学会职业培训师、职业指导师（一、二级）职业技能等级认定综合评审工作的通知

各有关单位、考生：

根据省人社厅《关于进一步做好职业技能等级认定工作的通知》文件精神，按照广东劳动学会职业技能等级认定的工作要求，现公布2025年广东劳动学会职业培训师、职业指导师（一、二级）技能等级认定综合评审科目的论文题目及相关要求，请遵照执行。

### 一、认定方式

撰写论文及口头答辩。

### 二、认定流程

#### （一）撰写论文

根据个人自身实际工作情况，在本通知公布的对应等级综合评审论文题目要求（见附件1、2）撰写论文。

#### （二）提交论文

1. **报送要求：**报送论文纸质版一式五份（格式详见附件3）；报送论文电子版一份（邮件名称和正文文件命名的格式为：姓名+身份证号码）。

2. **报送时间：**

**2025年4月考期：**2025年4月6日前提交职业培训师（一、二级）综合评审论文；

**2025年6月考期：**2025年6月1日前职业指导师（一、二级）综合评审论文；

**2025年10月考期：**2025年10月12日前职业培训师（一、二级）综合评审论文；

**2025年11月考期：**2025年11月2日前职业指导师（一、二级）综合评审论文；

**逾期视为缺考。**

**3. 报送方式：**请将论文纸质版邮寄至：广州市越秀区环市中路316号金鹰大厦6楼606，黄老师，020-83559842；电子版发至邮箱：gdldxhnpjzx@163.com。

### **（三）口头答辩**

申报职业培训师、职业指导师（一级、二级）技能等级认定考生所提交论文须经专家评审成绩合格后，由我学会通知参加口头答辩，具体时间另行通知。

### **（四）成绩公布**

综合评审成绩不单独发布，将与理论知识和实操技能成绩由我学会统一公布。

**三、联系电话：**黄老师 020-83559842

罗老师 020-83561417

附件：

1. 2025 年广东劳动学会职业培训师（一级/高级技师）技能等级认定综合评审论文题目要求及评分标准

2. 2025 年广东劳动学会职业培训师（二级/技师）技能等级认定综合评审论文题目要求及评分标准

3. 2025 年广东劳动学会职业指导师（一级/高级技师）技能等级认定综合评审论文题目要求及评分标准

4. 2025 年广东劳动学会职业指导师（二级/技师）技能等级认定综合评审论文题目要求及评分标准

5. 2025 年广东劳动学会职业培训师（一、二级）技能等级认定综合评审论文文件袋、封面、撰写格式



附件 1

# 2025 年广东劳动学会职业培训师(一级/高级技师)

## 职业技能认定综合评审论文

### 题目要求及评分标准

#### 一、论文题目（任选一题）

- 1、试论如何实现培训教学研究与创新；
- 2、试论如何提升职业培训效果的策略；
- 3、试论如何构建院校职业培训体系；
- 4、试论如何建立培训教学质量管理机制；
- 5、试论互联网+职业培训的应用；
- 6、试论如何优化培训教学组织实施；
- 7、试论如何提升职业培训的效果和效率；
- 8、试论如何建设职业培训师人才库；
- 9、试论高技能人才职业能力的培养路径；
- 10、培训教学技术方法与内容的运用。

## 二、评分原则

- 1、有侵权、抄袭或请他人代写，可评为不及格；
- 2、未在制定论文题目中选题或更改论文题目，可评为不及格；
- 3、结构不完整，逻辑不清晰，可评为不及格；
- 4、字数少于 5000 字，可评为不及格；
- 5、含有姓名、机构名称、市以下地点名称及其他标记，可评为不及格；
- 6、未达到评分标准要求的，按评分标准扣分；
- 7、不能在各项评分标准上另加分，总分不得超过 100 分；
- 8、3 名及以上评审委员对同一内容同时分别进行评定。

### 三、评分标准

#### (一) 论文（专业技术）部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格，方可参加答辩：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$  分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$  分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	选题立论	观点正确，介绍实践目的，实践情况，解决的问题，符合实际工作情况。	20	论文主题与实际情况相符，0-8 分；对考生所处行业及职业指导相关工作关联程度，0-12 分。	
2	论文架构	论文格式规范化及结构完整。	24	论文架构完整，24 分；每出现一处架构缺少，扣 4 分，扣完为止。	
3	论文内容	逻辑清晰、结构严谨、系统性强。	16	论文层次分明，叙述与结构完整，注重实践细节，逻辑严谨，16 分。每出现一处逻辑错误，扣 2 分，扣完为止。	
4	论述过程	论据和设想充分，具备真实性、客观性、目的性、时效性。	12	运用事例、资料、图片、表格等数据时效强且真实有效 12 分。每出现一处数据表述错误或缺少一处扣 2 分，扣完为止。	
5	论文措施	论文措施及结论可行性、可操作性。	16	提出的措施和方法能够提出充分的理由和明确的思路，0-4 分；提出的措施有细节描述，具有可操作性，可供他人借鉴和执行 12 分。每出现一处措施不具备扣 2 分，扣完为止；	
6	文字表达	语言准确，行文流畅，文字简练。	12	文字简明、语言通顺，12 分。每出现一处病句，扣 2 分，扣完为止。	

## (二) 论文(专业技术)答辩部分

实行百分制,由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格:

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格 ( $\geq 60$ 分) ;
- 2、评审委员会平均分合格 ( $\geq 60$ 分)。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文选题与自述	论文选题与实际工作依据,对论文中实践总结目的、内容及结果相关资料熟悉程度。	18	论文选题明确,能结合实践,对论文内容熟悉,13-18分; 论文选题基本清晰,有实践经验,对论文内容基本了解,7-12分; 论文选题不清晰,脱离实践,对论文内容不熟悉,0-6分;	
2	答辩内容	能够针对提问准确无误地进行回答。	40	对评委提出的问题迅速做出反应,正确回答评委所提各项问题,40分。凡发生未能正确回答提问的情况,每一个问题酌情扣4-8分,扣完为止。	
3	论文答辩与工作成果关系	熟练掌握论文内容,考察论文与实践经验结合。	15	对论文内容掌握熟练,通过答辩,进一步丰富论文内容,0-7分; 通过答辩,能对工作能力有提升,提出新的有创见性观点,0-8分(工作成果等)。	
4	语言表达	语言表达准确、简练。	15	语言表述准确精炼,11-15分; 语言表述简练,基本正确,6-10分; 拖沓冗长、词不达意,0-5分。	
4	现场表现	职业素养(衣着及行为得体),答辩准备充分。	12	职业素养较高,答辩表现流畅,9-12分; 职业素养一般,答辩准备不充分,5-8分; 职业素养较差,答辩无准备,0-4分。	

### （三）综合评审成绩计算

职业培训师一级综合评审科目考核方式为论文撰写+口头答辩。

综合评审成绩=论文内容成绩×40%+论文答辩成绩×60%。

### 四、特别提示

- 1、可在给定的论文题目下加副标题，对论文内容进行聚焦；
- 2、广东劳动学会每年都举行职业指导优秀论文评选活动，推荐优秀论文参与评选（另行通知）。

# 2025 年广东劳动学会职业培训师(二级/技师)

## 职业技能认定综合评审论文

### 题目要求及评分标准

#### 一、论文选题

根据在实践中各项工作实际情况，紧扣职业培训师培训项目开发、培训教学组织、培训教学管理及培训咨询服务等技能，结合职业培训师实际工作情况，实践总结对某一时期、某一项目及某些职业培训工作告一段落或全部完成后进行回顾、分析，并提到理论高度。实践总结内容须紧扣项目(课题)实践主题，从实践目的、实践内容、实践结果等方面进行总结，必须遵循客观性、真实性、合理性、科学性、有效性等方面要求，必须真实表述实践过程，严禁造假。

实践报告采取考生自选题方式。选题应根据职业培训师国家职业标准要求，参考培训教程，同时结合考生所在单位或有关行业实际工作的情况自行拟定。

## 二、评分原则

- 1、有侵权、抄袭或请他人代写，可评为不及格；
- 2、主题不明确，结构不完整，逻辑不清晰，可评为不及格；
- 3、字数少于 3000 字，可评为不及格；
- 4、含有姓名、机构名称、市以下地点名称及其他标记，可评为不及格；
- 5、未达到评分标准要求的，按评分标准扣分；
- 6、不能在各项评分标准上另加分，总分不得超过 100 分；
- 7、3 名及以上评审委员对同一内容同时分别进行评定。

### 三、评分标准

#### (一) 论文（实践总结）部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格，方可参加答辩：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$ 分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$ 分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文主题	观点正确，介绍实践目的，实践情况，解决的问题，符合实际工作情况。	20	论文主题与实际情况相符，0-8分；对考生所处行业及职业指导相关工作关联程度，0-12分。	
2	论文架构	实践总结格式规范化及结构完整。	24	论文架构完整，24分；每出现一处架构缺少，扣4分，扣完为止。	
3	论文内容	逻辑清晰、结构严谨、系统性强。	16	总结层次分明，叙述与结构完整，注重实践细节，逻辑严谨，16分。每出现一处逻辑错误，扣2分，扣完为止。	
4	论文表述	总结真实性、客观性、目的性、时效性。	12	报告运用事例、资料、图片、表格等数据时效强且真实有效12分。每出现一处数据表述错误或缺少一处扣2分，扣完为止。	
5	论文结果	总结措施及结论可行性、可操作性。	16	总结措施与实际工作情况结合实施具体、可行、可操作12分。每出现一处措施不具备扣2分，扣完为止；总结结论依据及验证与实际工作情况的结合0-4分。	
6	文字表达	语言准确，行文流畅，文字简练。	12	文字简明、语言通顺，12分。每出现一处病句，扣2分，扣完为止。	

## (二) 论文（实践总结）答辩部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$  分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$  分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文选题与自述	论文选题与实际工作依据，对论文中实践总结目的、内容及结果相关资料熟悉程度。	18	论文选题明确，能结合实践，对论文内容熟悉，13-18分； 论文选题基本清晰，有实践经验，对论文内容基本了解，7-12分； 论文选题不清晰，脱离实践，对论文内容不熟悉，0-6分；	
2	答辩内容	能够针对提问准确无误地进行回答。	40	对评委提出的问题迅速做出反应，正确回答评委所提各项问题，40分。凡发生未能正确回答提问的情况，每一个问题酌情扣4-8分，扣完为止。	
3	论文答辩与工作成果关系	熟练掌握论文内容，考察论文与实践经验结合。	15	对论文内容掌握熟练，通过答辩，进一步丰富论文内容，0-7分； 通过答辩，能对工作能力有提升，提出新的有创见性观点，0-8分（工作成果等）。	
4	语言表达	语言表达准确、简练。	15	语言表述准确精炼，11-15分； 语言表述简练，基本正确，6-10分； 拖沓冗长、词不达意，0-5分。	
4	现场表现	职业素养（衣着及行为得体），答辩准备充分。	12	职业素养较高，答辩表现流畅，9-12分； 职业素养一般，答辩准备不充分，5-8分； 职业素养较差，答辩无准备，0-4分。	

### （三）综合评审成绩计算

职业培训师二级综合评审科目考核方式为论文撰写+口头答辩。

综合评审成绩=论文内容成绩×40%+论文答辩成绩×60%。

### 四、特别提示

- 1、可在论文下加副标题，对总结内容进行聚焦；
- 2、广东劳动学会每年都举行职业指导优秀论文评选活动，推荐优秀论文参与评选（另行通知）。

# 职业指导师（一级）综合评审评分标准

## （论文撰写和答辩评分标准）

### 一、论文题目（任选一题）

- 1、试论如何实现更高质量的职业指导；
- 2、试论如何推进困难群体职业指导提质增效；
- 3、试论如何构建职业指导工作体系、运行机制；
- 4、试论如何建立职业指导工作及服务评价机制；
- 5、试论多元化职业指导的应用；
- 6、试论如何开展企业用人指导；
- 7、试论如何提升职业指导效果和效率；
- 8、试论如何建设职业指导资源库；
- 9、职业诊断典型案例撰写；
- 10、职业诊断方法与测评技术的运用；

## 二、评分原则

- 1、有侵权、抄袭或请他人代写，可评为不及格；
- 2、未在制定论文题目中选题或更改论文题目，可评为不及格；
- 3、结构不完整，逻辑不清晰，可评为不及格；
- 4、字数少于 5000 字，可评为不及格；
- 5、含有姓名、机构名称、市以下地点名称及其他标记，可评为不及格；
- 6、未达到评分标准要求的，按评分标准扣分；
- 7、不能在各项评分标准上另加分，总分不得超过 100 分；
- 8、3 名及以上评审委员对同一内容同时分别进行评定。

### 三、评分标准

#### (一) 论文（专业技术）部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格，方可参加答辩：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$ 分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$ 分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	选题立论	观点正确，介绍实践目的，实践情况，解决的问题，符合实际工作情况。	20	论文主题与实际情况相符，0-8分；对考生所处行业及职业指导相关工作关联程度，0-12分。	
2	论文架构	实践总结格式规范化及结构完整。	24	论文架构完整，24分；每出现一处架构缺少，扣4分，扣完为止。	
3	论文内容	逻辑清晰、结构严谨、系统性强。	16	总结层次分明，叙述与结构完整，注重实践细节，逻辑严谨，16分。每出现一处逻辑错误，扣2分，扣完为止。	
4	论述过程	论据和设想充分，具备真实性、客观性、目的性、时效性。	12	运用事例、资料、图片、表格等数据时效强且真实有效12分。每出现一处数据表述错误或缺少一处扣2分，扣完为止。	
5	论文措施	总结措施及结论可行性、可操作性。	16	提出的措施和方法能够提出充分的理由和明确的思路，0-4分；提出的措施有细节描述，具有可操作性，可供他人借鉴和执行12分。每出现一处措施不具备扣2分，扣完为止；	
6	文字表达	语言准确，行文流畅，文字简练。	12	文字简明、语言通顺，12分。每出现一处病句，扣2分，扣完为止。	

## (二) 论文（专业技术）答辩部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$ 分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$ 分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文选题与自述	论文选题与实际工作依据，对论文中实践总结目的、内容及结果相关资料熟悉程度。	18	论文选题明确，能结合实践，对论文内容熟悉，13-18分； 论文选题基本清晰，有实践经验，对论文内容基本了解，7-12分； 论文选题不清晰，脱离实践，对论文内容不熟悉，0-6分；	
2	答辩内容	能够针对提问准确无误地进行回答。	40	对评委提出的问题迅速做出反应，正确回答评委所提各项问题，40分。凡发生未能正确回答提问的情况，每一个问题酌情扣4-8分，扣完为止。	
3	论文答辩与工作成果关系	熟练掌握论文内容，考察论文与实践经验结合。	15	对论文内容掌握熟练，通过答辩，进一步丰富论文内容，0-7分； 通过答辩，能对工作能力有提升，提出新的有创见性观点，0-8分（工作成果等）。	
4	语言表达	语言表达准确、简练。	15	语言表述准确精炼，11-15分； 语言表述简练，基本正确，6-10分； 拖沓冗长、词不达意，0-5分。	
4	现场表现	职业素养（衣着及行为得体），答辩准备充分。	12	职业素养较高，答辩表现流畅，9-12分； 职业素养一般，答辩准备不充分，5-8分； 职业素养较差，答辩无准备，0-4分。	

### （三）综合评审成绩计算

职业指导师一级综合评审科目考核方式为论文撰写+口头答辩，综合评审成绩=论文内容成绩×40%+论文答辩成绩×60%。

### 四、特别提示

- 1、可在给定的论文题目下加副标题，对论文内容进行聚焦；
- 2、广东劳动学会每年都举行职业指导优秀论文评选活动，推荐优秀论文参与评选（另行通知）。

# 职业指导师（一级）典型案例撰写评分标准

姓名：\_\_\_\_\_ 准考证号：\_\_\_\_\_ 时间：\_\_\_\_\_

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	得分	扣分
1	典型性	案例主题明确	10	明确：10分 较明确：6分 不明确：0分		
		具有典型性，符合实际工作情况	10	具有典型性，符合实际情况：10分 不够典型，但符合实际情况：6分 无典型性，不符合实际情况：0分		
2	清晰性	案例观点正确、背景内容完整	12	符合要求：12分 基本符合要求：8分 不符合要求：0分		
		案例观点表达准确，背景内容清晰	8	清晰无异议：8分 较清晰无异议：4分 不清晰，且有异议：0分		
3	可操作性	有明确的解决方案和措施	15	有：15分 有，但不很明显：8分 没有：0分		
		有细节描述，具有可操作性，可供他人借鉴和执行	15	有细节描述，具有可操作性，可供他人借鉴和执行：15分 细节描述不充分，较有操作性，可给他人借鉴：8分 无可操作性，难以借鉴和执行：0分		
4	逻辑性	逻辑严密、完整，系统性强，无逻辑性错误	10	符合要求：10分 基本符合要求：8分 不符合要求：0分		
		对提出的措施和方法能够提出充分的理由和明确的思路	10	符合要求：10分 基本符合要求：8分 不符合要求：0分		
5	规范性	能够按照案例文体撰写，语言准确，行文流畅，文字简练	10	符合要求：10分 基本符合要求：6分 不符合要求：0分		
合计			100			

评分人：\_\_\_\_\_ 年 月 日                      核分人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

注：

1、职业指导人员典型案例撰写评分标准为100分，职业指导师（一级）写作分数占比40%，折算后成绩为24分（含24分）以上为及格。

2、参考国家职业资格培训教程“创新职业指导—新实践”第20章。

# 职业指导师（二级）综合评审评分标准

## （论文撰写及答辩评分标准）

### 一、论文选题

根据在实践中各项工作实际情况，围绕职业指导师信息采集与发布、职业介绍服务、职业诊断与测评、帮助指导等技能要求结合实践总结对某一时期、某一项目及某些职业指导工作告一段落或全部完成后进行回顾、分析，并提到理论高度。实践总结内容须紧扣项目（课题）实践主题，从实践目的、实践内容、实践结果等方面进行总结，必须遵循客观性、真实性、合理性、科学性、有效性等方面要求，必须真实表述实践过程，严禁造假。

实践报告采取考生自选题方式。选题应根据职业指导师国家职业标准要求，参考培训教程，同时结合考生所在单位或有关行业实际工作的情况自行拟定。

## 二、评分原则

- 1、有侵权、抄袭或请他人代写，可评为不及格；
- 2、主题不明确，结构不完整，逻辑不清晰，可评为不及格；
- 3、字数少于 3000 字，可评为不及格；
- 4、含有姓名、机构名称、市以下地点名称及其他标记，可评为不及格；
- 5、未达到评分标准要求的，按评分标准扣分；
- 6、不能在各项评分标准上另加分，总分不得超过 100 分；
- 7、3 名及以上评审委员对同一内容同时分别进行评定。

### 三、评分标准

#### (一) 论文（实践总结）部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格，方可参加答辩：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$  分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$  分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文主题	观点正确，介绍实践目的，实践情况，解决的问题，符合实际工作情况。	20	论文主题与实际情况相符，0-8分；对考生所处行业及职业指导相关工作关联程度，0-12分。	
2	论文架构	实践总结格式规范化及结构完整。	24	论文架构完整，24分；每出现一处架构缺少，扣4分，扣完为止。	
3	论文内容	逻辑清晰、结构严谨、系统性强。	16	总结层次分明，叙述与结构完整，注重实践细节，逻辑严谨，16分。每出现一处逻辑错误，扣2分，扣完为止。	
4	论文表述	总结真实性、客观性、目的性、时效性。	12	报告运用事例、资料、图片、表格等数据时效强且真实有效12分。每出现一处数据表述错误或缺少一处扣2分，扣完为止。	
5	论文结果	总结措施及结论可行性、可操作性。	16	总结措施与实际工作情况结合实施具体、可行、可操作12分。每出现一处措施不具备扣2分，扣完为止；总结结论依据及验证与实际工作情况的结合0-4分。	
6	文字表达	语言准确，行文流畅，文字简练。	12	文字简明、语言通顺，12分。每出现一处病句，扣2分，扣完为止。	

## (二) 论文（实践总结）答辩部分

实行百分制，由评审委员会每位成员评定的成绩进行算数平均后得出。评定成绩同时符合以下两个条件即为合格：

- 1、占评审委员会总数 2/3 及以上委员评分合格（ $\geq 60$ 分）；
- 2、评审委员会平均分合格（ $\geq 60$ 分）。

序号	评分项目	考核内容及要求	配分	评分标准	备注
1	论文选题与自述	论文选题与实际工作依据，对论文中实践总结目的、内容及结果相关资料熟悉程度。	18	论文选题明确，能结合实践，对论文内容熟悉，13-18分； 论文选题基本清晰，有实践经验，对论文内容基本了解，7-12分； 论文选题不清晰，脱离实践，对论文内容不熟悉，0-6分；	
2	答辩内容	能够针对提问准确无误地进行回答。	40	对评委提出的问题迅速做出反应，正确回答评委所提各项问题，40分。凡发生未能正确回答提问的情况，每一个问题酌情扣4-8分，扣完为止。	
3	论文答辩与工作成果关系	熟练掌握论文内容，考察论文与实践经验结合。	15	对论文内容掌握熟练，通过答辩，进一步丰富论文内容，0-7分； 通过答辩，能对工作能力有提升，提出新的有创见性观点，0-8分（工作成果等）。	
4	语言表达	语言表述准确、简练。	15	语言表述准确精炼，11-15分； 语言表述简练，基本正确，6-10分； 拖沓冗长、词不达意，0-5分。	
4	现场表现	职业素养（衣着及行为得体），答辩准备充分。	12	职业素养较高，答辩表现流畅，9-12分； 职业素养一般，答辩准备不充分，5-8分； 职业素养较差，答辩无准备，0-4分。	

### （三）综合评审成绩计算

职业指导师二级综合评审科目考核方式为论文撰写+口头答辩，综合评审成绩=论文内容成绩×40%+论文答辩成绩×60%。

### 四、特别提示

- 1、可在论文下加副标题，对总结内容进行聚焦；
- 2、广东劳动学会每年都举行职业指导优秀论文评选活动，推荐优秀论文参与评选（另行通知）。

附件 5

## 文件袋封面格式

广东劳动学会职业培训师职业技能等级认定

(上空四行, 三号仿宋, 居中)

××××× (职业名称) 论文 (二号黑体, 居中)

(职业技能×级)

(空四字, 四号宋体) 论文题目: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(空四字, 四号宋体) 姓 名: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

准考证号: \_\_\_\_\_

所在单位: \_\_\_\_\_

报考机构: \_\_\_\_\_

# 论文封面格式

广东劳动学会职业培训师职业技能等级认定

(上空四行，三号仿宋，居中)

(职业技能×级)

××××× (职业名称)

(二号字体，居中)

(空四字，四号宋体) 论文题目：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

编号：(×××此处由组办方填入，

其他人不得做任何标识或记号)

(一号字体，居中)

# 论文撰写格式

## 标题（二号黑体，居中）

摘要：（摘要正文，四号楷体，行间距固定值 22 磅）

关键词：（四号楷体）

正文：（四号宋体，行间距固定值 22 磅）

注释：（小四号宋体，单倍行距）

参考文献：（小四号宋体，单倍行距）

(1)

(2)

(3)