

广东劳动学会

中国劳动学会征文通知：数智赋能劳动创新

为更好贯彻习近平总书记提出的加快建设数字中国，依靠劳动创造扎实推进中国式现代化的重要指示精神，落实2025政府工作报告提出的持续推进“人工智能+”行动、激发数字经济创新活力工作部署，推动数智赋能劳动创新，中国劳动学会拟与中国劳动和社会保障科学研究院、中国劳动关系学院、中国人民大学劳动人事学院、首都经济贸易大学劳动经济学院、社科院人口和劳动经济研究所等单位，拟于2025年下半年召开“数智赋能劳动创新”高端研讨会，现开展论文(案例)征集活动，届时将邀请优秀作者代表与会交流研讨。

中国劳动学会作为广东劳动学会的上级指导单位，经同意，现将征文通知转发给你们。请按照通知要求积极配合，全力组织，希望大家踊跃参与。广东省内稿件由广东劳动学会统一收集上报，详情及相关要求见附件征文通知。

截止日期：2025年7月9日

投稿邮箱：529662378@qq.com

联系人：朱楚蕾 020-22810605、17666044225

中国劳动学会

“数智赋能劳动创新”主题征文通知

为更好贯彻习近平总书记提出的加快建设数字中国，依靠劳动创造扎实推进中国式现代化的重要指示精神，落实2025政府工作报告提出的持续推进“人工智能+”行动、激发数字经济创新活力工作部署，推动数智赋能劳动创新，中国劳动学会拟与中国劳动和社会保障科学研究院、中国劳动关系学院、中国人民大学劳动人事学院、首都经济贸易大学劳动经济学院、社科院人口和劳动经济研究所等单位，于2025年下半年在北京共同召开“数智赋能劳动创新”高端研讨会，届时将邀请有关部委领导及司局代表、我国劳动科学研究权威专家、著名企业和劳动一线代表、高技能人才代表与优秀论文作者、优秀案例代表参会交流研讨，并邀请主流媒体、权威媒体和新媒体。现就会议主题开展论文、案例征集活动。

一、征文主题

围绕“人工智能+”以及大模型广泛应用，研究数字技术对劳动过程、就业形态、人员素质及组织方式等方面的深刻影响，包括但不限于：“人工智能+”大模型与劳动过程创新，“人工智能+”大模型与新就业形态发展，“人工智能+”大模型与新的职业序列构建，“人工智能+”大模型与组织方式变革，“人工智能+”大模型与劳动关系创新，“人工智能+”大模型与权益保障体系创新，数字化素养和数字

化人才培养等开展理论探索和实践总结。

二、征文对象

热忱欢迎政府、企业、高校、科研机构和相关单位人员、专家学者、高技能人才、在校学生等踊跃投稿。学会会长、副会长、常务理事、理事和所在单位、各分支机构积极推荐论文、案例并参与研讨。

三、论文、案例要求

1. 本次征文分为学术论文、典型案例两类。其中，学术论文应为原创论文，典型案例应为创新做法与实践。

2. 文稿要求论点明确、论证得当、结论可信，注释体例符合基本学术规范；研究方法不限，鼓励使用第一手资料。

3. 征文采用电子版，发送至联系方式中的投稿邮箱，邮件主题注明“论文/案例题目-作者姓名”字样。

4. 投稿应包含论文、案例题目、作者姓名、单位名称、摘要、关键词、正文和参考文献；正文一级标题用数字“1、2、3”表示；二级标题用数字“1.1、1.2、1.3”等表示。

5. 论文、案例字数控制在6000字以内。

6. 来稿请提供详细的作者介绍及联系方式，包括作者姓名、单位、职务职称、手机号码、电子邮箱、通讯地址等。

四、收稿截止日期：2025年7月10日

五、投稿邮箱：zgl dxh@126.com

六、推荐与宣传

优秀论文、优秀案例将推荐主流媒体、权威媒体和新媒体等摘发报道，并向《中国劳动》、《中国人力资源社会保障》等刊物推荐。

