

广东劳动学会

粤劳学〔2025〕015号

关于举办 2025 年我省企事业单位构建和谐劳动关系实务能力提升系列培训班的通知

各有关单位：

为贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和各级党委、政府对构建和谐劳动关系的要求，持续推进劳动关系“和谐同行”能力提升行动，通过构建和谐劳动关系以促进高质量充分就业，提升企事业单位用工管理水平和风险防范能力，推动企业和职工构建互利共赢、和谐稳定的新时代劳动关系，广东劳动学会拟于 2025 年 5 至 10 月举办 2025 年我省企事业单位构建和谐劳动关系实务能力提升系列培训班。现将相关事项通知如下：

一、培训对象

企事业单位人力资源部门负责人、工会和劳资干部、人事（行政）专员、人力资源从业人员；广东劳动学会会员单位人力资源部门从业人员等。

二、培训内容

根据国家和省相关劳动法律法规及政策，结合我省企事业单位在劳动用工中热点和难点问题设置培训课程。主要包括：

- (一) 延迟退休政策解读和实务操作
- (二) 灵活用工模式下的法律风险防范与应对策略
- (三) 劳动合同订立、变更和履行的法律风险防范及实务操作
- (四) 劳动合同解除和终止的法律风险防范及实务操作
- (五) 工资支付与加班管理和调薪管理法律风险防范和实务操作
- (六) 员工绩效考核的合规性与难点解析及实务操作
- (七) 工伤政策和工伤处理法律风险防范及实务操作
- (八) 病假、医疗期和年休假制度等法律风险防范及实务操作
- (九) 不胜任、违纪违规问题员工的法律风险防范及实务操作
- (十) 竞业限制与商业秘密保护政策解读及实务操作
- (十一) 广东省劳动争议仲裁政策解析及典型案例点评
- (十二) 劳动争议协商处理与典型劳动争议案例剖析

三、培训师资

邀请省人社厅相关业务部门负责人、资深劳动法律专家及实战顾问型培训讲师担任。

四、培训费用

(一) 培训费用：800 元/人/期。

(二) 优惠政策：

1. 学会会员单位享受会员价 8 折优惠；
2. 总套票 4800 元/人/6 期，3 套以上 8 折优惠。

(三) 以上培训费用包含每期培训课程的场地费、资料费、师资费，不含食宿费。每人赠送一本最新的人力资源社会保障政策文件汇编（工具书）。

（四）说明：广东劳动学会会员单位享受优惠价格，若是会员单位下设子分公司报名，则不享有会员优惠。

本次优惠政策仅限本期培训使用，不跨年及其他培训课程使用。若培训学员临时有事，单位可将名额转增其他同事使用。每个名额仅限领取一份教材。

五、培训时间和地点

编号	培训主题	培训内容	时间	费用
L2025-05-28	第一期上午：延迟退休政策解读和实务操作	1. 实施渐进式延迟法定退休年龄的办法政策最新规定与广东省落地细则解析； 2. 退休年龄认定争议案例及档案材料审查要点； 3. 过渡期内退休衔接操作流程与风险规避。	5月28日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800元/人/期
	第一期下午：灵活用工模式下的法律风险防范与应对策略	1. 非全日制、劳务派遣、外包等模式的法律界定与适用场景； 2. 灵活用工合同条款设计与主体责任划分实务； 3. 新业态用工（如平台经济）劳动争议典型案例案例分析。		
L2025-06-25	第二期上午：劳动合同订立、变更和履行的法律风险防范及实务操作	1. 劳动合同签订“黄金30天”与双倍工资风险应对； 2. 岗位调整、薪资变更的合法性要件与协商技巧； 3. 劳动合同履行中不可抗力与情势变更的处理规则。	6月25日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800元/人/期
	第二期下午：劳动合同解除和终止的法律风险防范及实务操作	1. 协商解除、单方解除的程序合规与证据固定； 2. 终止劳动合同的法定情形及经济补偿计算误区； 3. 违法解除案例复盘与赔偿金支付争议应对。		
L2025-07-30	第三期上午：工资支付与加班管理和调薪管理法律风险防范和实务操作	1. 工资结构设计与特殊情形（如停工停产）支付标准； 2. 加班工时认定规则与电子考勤证据效力认定； 3. 调薪合法性审查要点及民主程序履行实务。	7月30日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800元/人/期

	第三期下午：员工绩效考核的合规性与难点解析及实务操作	1. 绩效考核制度的民主公示与合法依据构建； 2. 不胜任调岗调薪的程序要件与证据链打造； 3. 末位淘汰与考核结果应用的法律边界。		
L2025-08-27	第四期上午：工伤政策和工伤处理法律风险防范及实务操作	1. 工伤认定范围扩展（如“48 小时”条款）与争议焦点； 2. 工伤待遇支付主体划分及社保理赔衔接流程； 3. 工亡赔偿标准计算与非劳动关系工伤处理实务。	8 月 27 日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800 元/ 人/期
	第四期下午：病假、医疗期和年休假制度等法律风险防范及实务操作	1. 病假证明真实性审查与虚假病假应对策略； 2. 医疗期计算规则及期满后劳动关系处理； 3. 年休假折算、补偿标准与放弃休假书面确认。		
L2025-09-24	第五期上午：不胜任、违纪违规问题员工的法律风险防范及实务操作	1. 不胜任员工培训、调岗的程序设计与证据留存； 2. 严重违纪行为的制度界定与单方解除实操； 3. 员工“泡病假”“消极怠工”的合规应对方案。	9 月 24 日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800 元/ 人/期
	第五期下午：竞业限制与商业秘密保护政策解读及实务操作	1. 竞业限制协议签订主体、范围及补偿标准； 2. 商业秘密与竞业限制的区别及双重保护路径； 3. 违约取证技巧与竞业限制纠纷诉讼策略。		
L2025-10-29	第六期上午：广东省劳动争议仲裁政策解析及典型案例点评	1. 解读 2025 年广东省劳动争议仲裁核心政策（仲裁管辖、时效新规与证据规则变化）； 2. 近年广东省高频争议案由裁判口径对比和解析； 3. 近年广东省劳动争议典型案例情况解析。	10 月 29 日 (09:00-12:00) (14:00-17:00)	800 元/ 人/期
	第六期下午：劳动争议协商处理与典型劳动争议案例剖析	1. 协商和解协议的合法性审查与效力认定； 2. 调解、仲裁、诉讼全流程衔接与策略选择； 3. 劳动争议协商及调解中的证据固定及风险规避技巧（如沟通记录、补偿约定）的证据留存要点。		

培训地点：广州金鹰酒店（广州市越秀区北较场路 19 号，地

铁 5 号线 B 出口)。具体课表以报到时领取的《培训须知》为准。

六、联系方式

本次培训课程由广东劳动学会负责课程报名及收费开票等事宜。联系方式如下：

张老师：020-83544491、18819266198

朱老师：020-22810605、17666044225

邮 箱：529662378@qq.com

附件：培训班报名表



附件

培训班报名表

填表人：_____ 联系方式：_____

职 务：_____ 邮 箱：_____

课程编号	报名费用	拟参训人员名单及联系方式	参加人数
L2025-05-28	800 元/人		
L2025-06-25	800 元/人		
L2025-07-30	800 元/人		
L2025-08-27	800 元/人		
L2025-09-24	800 元/人		
L2025-10-29	800 元/人		
合计	_____张票（套票）		

汇款单位信息：

报名单位：	
汇款单位（发票抬头）：	
纳税人识别号：	
开票金额：	QQ 邮箱：
联系人：	联系方式：

汇款信息：转账备注（单位名称+政策培训班）

账户名称：广东劳动学会

开户银行：中国建设银行广州北较场支行

账 号：44001400113050033982

请将报名表盖章发至邮箱：529662378@qq.com；报名成功后工作人员会以邮件形式回复，请务必填写邮箱信息。